



COMUNE DI ACI CASTELLO

PROVINCIA DI CATANIA

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

Cos'è il CUG

Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (Cug) è un nuovo organismo introdotto dall' art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni. L' unicità del CUG risponde all' esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell' esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, rappresentando, altresì, un elemento di razionalizzazione.

Tali attribuzioni sono specificate nelle Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, emanate con una direttiva del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Obiettivi

- a) Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l' assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua.
- b) Favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l' efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.
- c) Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della pubblica amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici.

Funzioni

Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica. Esso contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto delle pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza psicologica sui lavoratori e sulle lavoratrici.

Composizione

I componenti del CUG sono stati nominati con determinazione del Direttore Generale n.558 del 31-05-2012 e sono costituiti da rappresentanti delle organizzazioni sindacali e rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (dirigente e non dirigente).

Il CUG è costituito da componenti effettivi e componenti supplenti.

COMPONENTI EFFETTIVI:

Puccia Giuseppa (CSA)
Fichera Giovanna M. Rita (CISL)
Cali' Salvatore (CGIL)
Mangiagli Nunzio (UIL)
Chiarenza Giuseppe (DICCAP)
D'Urso Alfredo (Resp.pro-tempore RR.UU.)
Gulizia Laura (Capo di Gabinetto)
Sciuto Vincenza (Resp. Serv. Sociali)
Gilletti Agata (Dip. Ufficio Presidenza)
Valastro M. Cristina (Dip. Direzione Generale)

COMPONENTI SUPPLENTI:

Cavazza Orazio
Sorbello Alessandro
Castorina Salvatore
Nociforo Rosa Maria
Rugolo Gregorio
Leonardi Gaetana (Resp. Servizio RR.UU.)
Massimino Pierangela (Dip. Ufficio di Staff)
Cuccia Giuseppa (Resp. Servizio Servizi Sociali)
Salemi M. Luisa (Dip. Ufficio Presidenza)
Vicari Venera (Dip. Ufficio Informatica)

Il Presidente del Comitato è la Dott.ssa Gulizia Laura.

Segretaria del CUG è la Sig.ra Gilletti Agata.

Il CUG si è insediato nella seduta del 13-03-2013 e nella seduta del 5-04-2013 sono stati approvati dal Comitato il regolamento interno ed il Piano Triennale Azioni Positive 2013/2015.

Documenti Disponibili :

- Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- Determinazione del Direttore Generale n.558 del 31-05-2012.
- Regolamento Interno.
- Piano Triennale delle Azioni Positive 2013/2015.