



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

REGOLAMENTO

DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE

(APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 72 DEL 24.04.2023)

DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE

Art. 1 - Ambito di applicazione

Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ed in esecuzione all'art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, il Comune di Aci Castello adotta la seguente disciplina delle transitorie progressioni fra le aree e fra le qualifiche.

Le progressioni fra le aree e fra le qualifiche consentono il passaggio dalla area/qualifica di appartenenza a quella immediatamente superiore dei dipendenti di ruolo dell'Amministrazione, in un'ottica di sviluppo professionale, fatta salva una riserva di almeno il cinquanta per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, ferme restando le risorse aggiuntive dello 0,55% previste dal medesimo art.13.

Il sistema transitorio di progressione fra le aree e fra le qualifiche, utilizzabile entro il termine del 31 dicembre 2025, si basa sulla disciplina di seguito enunciata.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alle progressioni tra aree e qualifiche diverse i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato che posseggono il titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno ovvero, in alternativa, i requisiti imposti dalla tabella C – tabella di corrispondenza allegata al CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022;

Tabella C
Tabella di corrispondenza

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Art. 3 - Modalità di svolgimento della selezione

Per l'accertamento dell'idoneità dei candidati alla progressione tra aree e qualifiche diverse, l'avviso di indizione della procedura comparativa deve prevedere l'attribuzione di punteggi per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato:

Punti 1,2 per ogni anno di servizio con contratto a tempo indeterminato fino ad un massimo di punti 30. Sono valutati gli anni di servizio decorrenti a ritroso dall'anno in cui è stato pubblicato l'avviso di selezione. Per i servizi prestati a part time si provvede ad una valutazione rapportata al part time prestato;

- b) Il possesso di titoli di studio necessari per l'accesso dall'esterno al profilo e al posto oggetto di selezione: fino a punti 30

TITOLI	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria inferiore [da valutare solo per le selezioni per passaggio da categoria A / Operatore in categoria B / Operatore Esperto]	punti 2
Diploma di scuola secondaria superiore [da valutare solo per le selezioni per passaggio da categoria A / Operatore in categoria B / Operatore Esperto e da categoria B / Operatore Esperto in categoria C / Istruttore]	punti 4
Laurea triennale attinente al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione	punti 8 a titolo
Laurea specialistica/magistrale (assorbe il punteggio della laurea triennale) o diploma di laurea vecchio	punti 12 a titolo

ordinamento attinente al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione	
Master universitario di primo livello - Abilitazione professionale, attinenti al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione	punti 3 a titolo
Dottorato di ricerca - Diploma di specializzazione universitario - Master universitario di secondo livello attinente al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione	punti 6 a titolo

- c) Le competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali: fino a punti 40.

COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO
Svolgimento di mansioni superiori formalmente conferite	Punti 2 per ogni mese di svolgimento di mansioni superiori
corsi di formazione di durata almeno trimestrale con superamento di esame finale, attinenti al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione	Punti 2 a corso
competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche) ECDL,Cambridge,ecc...	Punti 5 per certificazione attinente alla posizione oggetto della procedura comparativa.
competenze acquisite nei contesti lavorativi	Punti 5 per ogni competenza che sia certificata dal datore di lavoro alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.
Abilitazioni professionali richiedibili alla posizione oggetto della procedura comparativa	10 punti per ciascuna abilitazione

Art. 4 - Avviso di selezione

Gli avvisi di selezione, predisposti dal Settore avente competenza in materia di Personale, sono pubblicati per la durata di almeno quindici giorni sulla sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione di primo livello "Bandi di Concorso" nel sito istituzionale del Comune e ne viene data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. vigente.

È fatta salva la possibilità dell'Ente di adottare atto motivato di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione dopo la scadenza dell'avviso originario. Il provvedimento di riapertura dei termini deve essere pubblicato con le medesime modalità dell'avviso. Restano ferme le domande già presentate, con possibilità di integrazione dei documenti

richiesti. L'Amministrazione può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda. Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

Art. 5 - Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura

Esaurita la fase di valutazione dei soggetti ammessi alla procedura, il responsabile dell'area avente competenza in materia di personale procede a verificare la veridicità e la correttezza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e provvede a formare la graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

Le graduatorie avranno validità per l'annualità in cui si riferisce la progressione e saranno utilizzate nella misura e nei limiti previsti nel PIAO, sezione Piano del Fabbisogno di Personale.

Art. 6 - Rinvio

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione del bando delle progressioni tra aree.