



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 72 DEL 24/04/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE.

L'anno 2023, il giorno ventiquattro alle ore 10:13 e ss. del mese di Aprile nella Sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
SCANDURRA CARMELO CAMILLO	Sindaco	X	
SCIACCA ORAZIO	Assessore	X	
DANUBIO SALVATORE	Assessore	X	
ROMEO SEBASTIANO	Assessore		X
SCUDERI MARIA	Assessore	X	
DI GRAZIA SABRINA	Assessore	X	
TOTALE		5	1

Il Sindaco, Carmelo Scandurra, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa alla seduta Il Vice Segretario Generale, Dott.ssa Laura Gulizia.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Dato atto che, in ossequio al disposto di cui all'art. 12 della L.R. 30/2000, sono stati resi dai responsabili degli Uffici competenti i prescritti pareri e (ove occorre) è stata resa, ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30/2000 (art. 153, 5° c, del D.Lgs. 267/00) e dall'art. 13 della L.R. 44/91, la prescritta attestazione della relativa copertura della spesa da parte del responsabile dell'Ufficio finanziario.

Richiamata la parte espositiva, così come riportata in detta proposta e che qui deve intendersi integralmente riportata ad ogni effetto di legge.

Attesa la propria competenza a deliberare sull'oggetto, ai sensi dell'art. 15, della legge regionale siciliana n. 44/1991.

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta presentata e ritenuto doversi provvedere in merito.

Visto l'art. 24 dello Statuto Comunale.

Visto l'O.R.EE..LL.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

Con Voti unanimi, resi nelle forme di legge.

D E L I B E R A

- **DI APPROVARE**, per quanto sopra espresso e motivato, la proposta deliberativa Reg.n° 77 del 14/04/2023, sottoposta all'Organo e che, viene integralmente trascritta:

~~~~~

Il DIRIGENTE DELL' AREA I, sottopone all'esame ed approvazione dell'organo deliberante la proposta di seguito trascritta:

**VISTO** l'art. 53 della legge n. 142/1990, come recepito dall'art. 1. comma 1, lettera i) della L.r. n. 48/1991 ed integrato dall'art. 12 della L.r. n. 30/2000;

**CONSIDERATO** che il 16/11/2022 è stato approvato definitivamente il CCNL Funzioni Locali 2019/2021, che detta nuove regole per il personale degli Enti Locali;

**RICHIAMATO** l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs.165/2001 e l'art. 13 commi 6 e seguenti, che prevede, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree attraverso procedure valutative al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza;

**PREMESSO** che a seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021, risulta necessario un intervento di ridefinizione dei criteri per disciplinare la progressione tra le Aree;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2019/2021 il regolamento de quo è stato inviato con nota prot.n. 13936 del 27/03/2023 alle organizzazioni sindacali per l'informazione preventiva e la CGIL con nota prot.n. 0014041 del 28/03/2023 ha chiesto un tavolo di confronto ai sensi dell'art. 5, comma 2 lettera o) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

**VISTO** il verbale del tavolo di confronto in data 04/04/2023, che si allega in copia, durante il quale le parti hanno concordato alcune modifiche al regolamento, come da allegato regolamento modificato che consta di n. 6 articoli;

**CONSIDERATO** che il regolamento definisce una serie di elementi di valutazione, che verranno inseriti in un avviso di selezione per l'accertamento dell'idoneità dei candidati;

**RITENUTO** di provvedere;

**ATTESA** la competenza dell'organo a deliberare ai sensi della L.r. n. 48/1991;

**DATO ATTO** che sulla presente proposta deliberativa sono stati resi i pareri obbligatori prescritti dall'art. 12 della L.r. n. 30/2000, così come infra riportati e trascritti;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001;

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000;

**VISTA** la legge regionale n. 44/91;

**VISTA** la Legge n. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91;

**VISTA** la Legge n. 127/97 e n. 191/98, nelle parti recepite con L.R. n. 23/98;

**VISTO** il Regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Aci Castello

**VISTO** lo Statuto Comunale dell'Ente;

**PER I MOTIVI SUESPOSTI, SI CHIEDE ALL'ORGANO DELIBERANTE COMPETENTE L'APPROVAZIONE DELLA PROPOSTA NEL TESTO SOPRA RIPORTATO E L'ADOZIONE DEL RELATIVO PROVVEDIMENTO, DISPONENDO QUANTO SEGUE:**

Di approvare l'allegato Regolamento per la disciplina transitoria delle progressioni tra le Aree, che consta di N. 6 articoli, modificato secondo quanto concordato tra le parti nel tavolo di confronto in

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*

Di trasmettere il presente regolamento ai Responsabili di Area, all'Ufficio Personale, al Segretario Generale, agli Assessori Municipali..

[illegible]

a) la presente deliberazione verrà affissa per 15 giorni consecutivi presso l'albo pretorio on line dell'Ente con inserimento sul sito istituzionale <http://www.comune.acicastello.ct.it/> e diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

c) il presente provvedimento è impugnabile dinanzi al Tribunale Amministrativo Regionale- Sezione Distaccata di Catania entro 60 giorni dalla sua pubblicazione, ovvero in via alternativa, con ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Giunta regionale Siciliana entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;- copia od estratto della medesima verrà inserito ai sensi dell'art. 18, comma 1, L.R. 16/12/2008, n° 22, come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale Siciliana del 26/06/2015 n. 11, nei termini di rito, sul sito istituzionale <http://www.comune.acicastello.ct.it/> - sezione <http://trasparenza.comune.acicastello.ct.it/web/trasparenza/storico-atti>

## IL SINDACO

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Laura Gulizia

L'Assessore Anziano  
Sig. Orazio Sciacca

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*



# COMUNE DI ACI CASTELLO

*CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA*

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

allegato alla proposta di Deliberazione della  
Giunta Comunale n° 77 del 14/04/2023

**OGGETTO:** APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA TRANSITORIA  
DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento in oggetto.

Annotazioni:

Aci Castello, 14/04/2023

Il Responsabile della Area I  
GULIZIA LAURA / InfoCamere S.C.p.A.



# COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

allegato alla proposta di Deliberazione della  
Giunta Comunale n° 77 del 14/04/2023

**OGGETTO:** APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA TRANSITORIA  
DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE.

Si attesta la regolare copertura finanziaria nel Bilancio Comunale della spesa di cui al provvedimento in oggetto, per l'importo complessivo di , risultante nel sottoscritto prospetto. Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera b), Legge 213/2012 e Art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere non dovuto per quanto di competenza in ordine alla regolarità contabile del provvedimento in oggetto.

### *Entrata*

| Prenotazione | Anno | Capitolo | Oggetto capitolo | Importo | CIG | CUP |
|--------------|------|----------|------------------|---------|-----|-----|
|              |      |          |                  |         |     |     |

### *Spesa*

| Prenotazione | Anno | Capitolo | Oggetto capitolo | Importo | CIG | CUP |
|--------------|------|----------|------------------|---------|-----|-----|
|              |      |          |                  |         |     |     |

Annotazioni:

Aci Castello, 21/04/2023

Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
GALLI CLAUDIO / InfoCamere S.C.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*



# COMUNE DI ACI CASTELLO

*CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA*

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 72 DEL 24/04/2023**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE.

### **ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

(art. 124, comma 1, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si attesta che in data 24/04/2023 la Deliberazione in oggetto è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art.124, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267.

Aci Castello, li 24/04/2023

**L'Addetto alla Pubblicazione  
LEOTTA AGATA / ArubaPEC S.p.A.**



# COMUNE DI ACI CASTELLO

*CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA*

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 72 DEL 24/04/2023**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE.

### **ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'**

(art. 11 L.R. 44/91 - art. 134, comma 3, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si attesta che la Deliberazione in oggetto è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune al numero di affissione N. 1053 per 15 giorni consecutivi dal 24/04/2023 al 09/05/2023 ed è divenuta esecutiva il 04/05/2023, decorsi 10 giorni dal primo di pubblicazione.

Aci Castello, li 10/05/2023

**Segretario Generale**  
**Caputo Antonio Maria / ArubaPEC**  
**S.p.A.**

Verbale tavolo di confronto del 01/01/2023  
Oggetto: "Regolamento disciplinare transitorio delle  
propensioni tra le ore"  
Partecipanti pubbliche:

Dott. Aurelio Coputo - Segretario Generale del Cuneo d'A.A.  
Arch. Adile Bravini (AREA IV) - Dott. ne Chiara Andreacchi (A  
Arch. Pamela Salvatoe (Area V)

Dott. Francesco D'Amico (Area VII)

Dott. me Laura Giulini (AREA II)

Rappresentanti R.S.U.

Vz. Oreste Lisa (CSA)

Arch. Roberto Oreste (CSA)

Giuseppe Gatti (UGL)

Costanza Salvatoe (CGIL)

Rocco Emanuele (CGIL)

Maria Salvatoe (CSA)

CORSAIO GIUSEPPE (CGIL)  
DOSS. TERRITORIALI:

DORO SAWARONE (CSA)

MANNA Leonardo (CGIL)

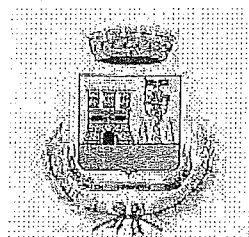
~~DORO SAWARONE~~ (CSA) ~~MASSIMO MANFREDI~~ (CSL)

Il Presidente apre la seduta alle ore 14.30  
prospettando la nuova disciplina transitoria  
delle propensioni tra le ore previste dall'art. 13  
del CCNL, invitando i presenti a proporre eventuali  
modifiche. Prende la parola il Sg. Rocco, della CGIL  
che vuole precisare la propensione deve essere effettuata al 100% presso  
interni:  
si propone di offrire al 2° periodo fine del 2° semestre  
dell'art. 1 le seguenti alternative: "fermo restando  
le usanze offuttive dello 0,55%".

Continuando osservando il fenitaggio che viene richiesto  
nell'attribuzione del fenitaggio rilevando una  
eccezione differente tra il fenitaggio attribuito per  
le lavorazioni per il 6 e le lavorazioni per il 6







# COMUNE DI ACI CASTELLO

## CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

REGOLAMENTO

DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE

(APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. \_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_)

# DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE

## Art. 1 - Ambito di applicazione

Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ed in esecuzione all'art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, il Comune di Aci Castello adotta la seguente disciplina delle transitorie progressioni fra le aree e fra le qualifiche.

Le progressioni fra le aree e fra le qualifiche consentono il passaggio dalla area/qualifica di appartenenza a quella immediatamente superiore dei dipendenti di ruolo dell'Amministrazione, in un'ottica di sviluppo professionale, fatta salva una riserva di almeno il cinquanta per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, *fino a un limite del 9,5% per settore* 513

Il sistema transitorio di progressione fra le aree e fra le qualifiche, utilizzabile entro il termine del 31 dicembre 2025, si basa sulla disciplina di seguito enunciata.

## Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alle progressioni tra aree e qualifiche diverse i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato che posseggono il titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno ovvero, in alternativa, i requisiti imposti dalla tabella C – tabella di corrispondenza allegata al CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022;

A collection of handwritten signatures and names in various styles, including 'muf', 'se', 'H', 'K', 'ling', 'R', 'L', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z', and 'A-Z'.

**Tabella C**  
**Tabella di corrispondenza**

| Progressione tra Aree                                                             | Requisiti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| da Area degli Operatori<br>all'Area degli Operatori esperti                       | a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;                                                                                                                                                                                                                              |
| da Area degli Operatori esperti<br>all'Area degli Istruttori                      | a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;<br>oppure<br>b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; |
| da Area degli Istruttori<br>all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione | a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;<br>oppure<br>b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;                  |

**Art. 3 - Modalità di svolgimento della selezione**

Per l'accertamento dell'idoneità dei candidati alla progressione tra aree e qualifiche diverse, l'avviso di indizione della procedura comparativa deve prevedere l'attribuzione di punteggi per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato:

Punti 1,2 per ogni anno di servizio con contratto a tempo indeterminato fino ad un massimo di punti 30. Sono valutati gli anni di servizio decorrenti a ritroso dall'anno in cui è stato pubblicato l'avviso di selezione. Per i servizi prestati a part time si provvede ad una valutazione rapportata al part time prestato;

- b) Il possesso di titoli di studio necessari per l'accesso dall'esterno al profilo e al posto oggetto di selezione; fino a punti 30

| TITOLI                                                                                                                                                                                                                  | PUNTEGGIO         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Diploma di scuola secondaria inferiore [da valutare solo per le selezioni per passaggio da categoria A / Operatore in categoria B / Operatore Esperto]                                                                  | punti 2           |
| Diploma di scuola secondaria superiore [da valutare solo per le selezioni per passaggio da categoria A / Operatore in categoria B / Operatore Esperto e da categoria B / Operatore Esperto in categoria C / Istruttore] | punti 4           |
| Laurea triennale attinente al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione                                                                                 | punti 8 a titolo  |
| Laurea specialistica/magistrale (assorbe il punteggio della laurea triennale) o diploma di laurea vecchio                                                                                                               | punti 12 a titolo |

|                                                                                                                                                                                                                                   |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ordinamento attinente al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione                                                                                                |                  |
| Master universitario di primo livello - Abilitazione professionale, attinenti al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione                                        | punti 3 a titolo |
| Dottorato di ricerca - Diploma di specializzazione universitario - Master universitario di secondo livello attinente al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione | punti 6 a titolo |

- c) Le competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali: fino a punti 40.

| COMPETENZE PROFESSIONALI                                                                                                                                                                                 | PUNTEGGIO                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Svolgimento di mansioni superiori formalmente conferite                                                                                                                                                  | Punti 2 per ogni mese di svolgimento di mansioni superiori                                     |
| corsi di formazione di durata almeno trimestrale con superamento di esame finale, attinenti al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione | Punti <del>2</del> a corso                                                                     |
| competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche) <i>es. corsi</i>                                                                                                                     | Punti 5 per certificazione <i>di merito alle posizioni eff. della pubblica amministrazione</i> |
| competenze acquisite nei contesti lavorativi                                                                                                                                                             | Punti 5 per ogni competenza che sia certificata dal datore di lavoro <i>alla data di</i>       |
| Abilitazioni professionali richiedibili alla posizione oggetto della procedura comparativa                                                                                                               | 10 punti per ciascuna abilitazione <i>pubblicazione dell'avviso di selezione</i>               |

#### Art. 4 - Avviso di selezione

Gli avvisi di selezione, predisposti dal Settore avente competenza in materia di Personale, sono pubblicati per la durata di almeno quindici giorni sulla sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione di primo livello "Bandi di Concorso" nel sito istituzionale del Comune e ne viene data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. vigente.

È fatta salva la possibilità dell'Ente di adottare atto motivato di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione dopo la scadenza dell'avviso originario. Il provvedimento di riapertura dei termini deve essere pubblicato con le medesime modalità dell'avviso. Restano ferme le domande già presentate, con possibilità di integrazione dei documenti richiesti. L'Amministrazione può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda. Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

#### Art. 5 - Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura

Esaurita la fase di valutazione dei soggetti ammessi alla procedura, il responsabile dell'area avente competenza in materia di personale procede a verificare la veridicità e la correttezza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e provvede a formare la graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

Le graduatorie avranno validità per l'annualità in cui si riferisce la progressione e saranno utilizzate nella misura e nei limiti previsti nel PIAO, sezione Piano del Fabbisogno di Personale.

#### Art. 6 - Rinvio

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione del bando delle progressioni tra aree.

*[Handwritten signatures and initials]*

*CISL/FP*

*FP COR*

*Chino Michic*

*lt*

*MB*

*long*



# COMUNE DI ACI CASTELLO

## CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

REGOLAMENTO

DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE

(APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. \_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_)

# DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE

## Art. 1 - Ambito di applicazione

Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ed in esecuzione all'art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, il Comune di Aci Castello adotta la seguente disciplina delle transitorie progressioni fra le aree e fra le qualifiche.

Le progressioni fra le aree e fra le qualifiche consentono il passaggio dalla area/qualifica di appartenenza a quella immediatamente superiore dei dipendenti di ruolo dell'Amministrazione, in un'ottica di sviluppo professionale, fatta salva una riserva di almeno il cinquanta per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, ferme restando le risorse aggiuntive dello 0,55% previste dal medesimo art.13.

Il sistema transitorio di progressione fra le aree e fra le qualifiche, utilizzabile entro il termine del 31 dicembre 2025, si basa sulla disciplina di seguito enunciata.

## Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alle progressioni tra aree e qualifiche diverse i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato che posseggono il titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno ovvero, in alternativa, i requisiti imposti dalla tabella C – tabella di corrispondenza allegata al CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022;



**Tabella C**  
**Tabella di corrispondenza**

| <b>Progressione tra Aree</b>                                                      | <b>Requisiti</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| da Area degli Operatori<br>all'Area degli Operatori esperti                       | a) assolvimento dell' <b>obbligo scolastico</b> e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;                                                                                                                                                                                                                                            |
| da Area degli Operatori esperti<br>all'Area degli Istruttori                      | a) <b>diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;<br><b>oppure</b><br>b) assolvimento dell' <b>obbligo scolastico</b> e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; |
| da Area degli Istruttori<br>all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione | a) <b>laurea (triennale o magistrale)</b> e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;<br><b>oppure</b><br>b) <b>diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.                   |

#### Art. 3 - Modalità di svolgimento della selezione

Per l'accertamento dell'idoneità dei candidati alla progressione tra aree e qualifiche diverse, l'avviso di indizione della procedura comparativa deve prevedere l'attribuzione di punteggi per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato:

Punti 1,2 per ogni anno di servizio con contratto a tempo indeterminato fino ad un massimo di punti 30. Sono valutati gli anni di servizio decorrenti a ritroso dall'anno in cui è stato pubblicato l'avviso di selezione. Per i servizi prestati a part time si provvede ad una valutazione rapportata al part time prestato;

- b) Il possesso di titoli di studio necessari per l'accesso dall'esterno al profilo e al posto oggetto di selezione: fino a punti 30

| <b>TITOLI</b>                                                                                                                                                                                                           | <b>PUNTEGGIO</b>  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Diploma di scuola secondaria inferiore [da valutare solo per le selezioni per passaggio da categoria A / Operatore in categoria B / Operatore Esperto]                                                                  | punti 2           |
| Diploma di scuola secondaria superiore [da valutare solo per le selezioni per passaggio da categoria A / Operatore in categoria B / Operatore Esperto e da categoria B / Operatore Esperto in categoria C / Istruttore] | punti 4           |
| Laurea triennale attinente al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione                                                                                 | punti 8 a titolo  |
| Laurea specialistica/magistrale (assorbe il punteggio della laurea triennale) o diploma di laurea vecchio                                                                                                               | punti 12 a titolo |

|                                                                                                                                                                                                                                   |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ordinamento attinente al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione                                                                                                |                  |
| Master universitario di primo livello - Abilitazione professionale, attinenti al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione                                        | punti 3 a titolo |
| Dottorato di ricerca - Diploma di specializzazione universitario - Master universitario di secondo livello attinente al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione | punti 6 a titolo |

- c) Le competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali: fino a punti 40.

| COMPETENZE PROFESSIONALI                                                                                                                                                                                 | PUNTEGGIO                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Svolgimento di mansioni superiori formalmente conferite                                                                                                                                                  | Punti 2 per ogni mese di svolgimento di mansioni superiori                                                                |
| corsi di formazione di durata almeno trimestrale con superamento di esame finale, attinenti al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione | Punti 2 a corso                                                                                                           |
| competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche) ECDL,Cambridge,ecc...                                                                                                                | Punti 5 per certificazione attinente alla posizione oggetto della procedura comparativa.                                  |
| competenze acquisite nei contesti lavorativi                                                                                                                                                             | Punti 5 per ogni competenza che sia certificata dal datore di lavoro alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione. |
| Abilitazioni professionali richiedibili alla posizione oggetto della procedura comparativa                                                                                                               | 10 punti per ciascuna abilitazione                                                                                        |

#### Art. 4 - Avviso di selezione

Gli avvisi di selezione, predisposti dal Settore avente competenza in materia di Personale, sono pubblicati per la durata di almeno quindici giorni sulla sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione di primo livello "Bandi di Concorso" nel sito istituzionale del Comune e ne viene data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. vigente.

È fatta salva la possibilità dell'Ente di adottare atto motivato di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione dopo la scadenza dell'avviso originario. Il provvedimento di riapertura dei termini deve essere pubblicato con le medesime modalità dell'avviso. Restano ferme le domande già presentate, con possibilità di integrazione dei documenti

richiesti. L'Amministrazione può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda. Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

#### Art. 5 - Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura

Esaurita la fase di valutazione dei soggetti ammessi alla procedura, il responsabile dell'area avente competenza in materia di personale procede a verificare la veridicità e la correttezza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e provvede a formare la graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

Le graduatorie avranno validità per l'annualità in cui si riferisce la progressione e saranno utilizzate nella misura e nei limiti previsti nel PIAO, sezione Piano del Fabbisogno di Personale.

#### Art. 6 - Rinvio

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione del bando delle progressioni tra aree.